

ANEXO I - C PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SUPERVISOR

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Fortaleza-CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	CE000945/2024
D	Nº de meses de execução contratual	12
DADOS PARA A COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS		
A	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Posto 44 h diurno
B	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Supervisor de Central de Serviços
C	Classificação Brasileira de Ocupações	3172-10
D	Unidade de medida	Posto de trabalho
E	Salário normativo da categoria profissional	4.358,79
F	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
G	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida	1

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)	
A	Salário-base		R\$	4.358,79
B	Outros			
C	Total de Remuneração por empregado		R\$	4.358,79
D	Quantidade de empregados por posto			1
E	Total de Remuneração por posto		R\$	4.358,79

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)	
Submódulo 2.1 - Décimo terceiro salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor	
A	13º Salário	8,33%	R\$	363,09
(Total da remuneração x 8,33%)				
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$	210,96
(Total da remuneração x 12,10%) multiplicado por 12 dias dividido por 30, uma vez que só haverá substituição do posto durante 12 dias. No período de 20 de dezembro a 06 de janeiro não haverá cobertura do posto.				
TOTAL DO SUBMODULO 2.1			R\$	574,05

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições				
A	INSS	20%	R\$	986,57
B	SESI OU SESC	1,50%	R\$	73,99
C	SENAI OU SENAC	1,00%	R\$	49,33
D	INCRA	0,20%	R\$	9,87
E	Salário Educação	2,50%	R\$	123,32
F	FGTS	8,00%	R\$	394,63
G	Seguro acidente do trabalho	6,00%	R\$	295,97
H	SEBRAE	0,60%	R\$	29,60
TOTAL DO SUBMODULO 2.2		39,80%	R\$	1.963,27
(Somatório do módulo 1 com submódulo 2.1) x percentual do submódulo 2.2				

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários				
A	Transporte	6%	5,40	R\$ -
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	1%	26,00	R\$ 566,28
C	Cesta básica			
D	Plano de saúde/Assistência médica			R\$ -
{[(Valor do auxílio creche x quantidade de meses do ano) ÷ Meses do ano] x percentual de incidência}				
E	Auxílio funeral	1,0%		R\$ 2,66
(uma vez e meia o valor de R\$2.130,00 - conforme indicado na CCT x percentual de incidência) dividido pela quantidade de meses do ano				

NOTA: O percentual de incidência do auxílio-funeral deverá ser apurado com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1%.

F	Outros (especificar)			
TOTAL DO SUBMODULO 2.3			R\$	568,94

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	574,05
2.2	Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições	R\$	1.963,27
(Incidência sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1)			
2.3	Benefícios mensais e diários	R\$	568,94
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$	3.106,26

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	5%	R\$	18,16
(Total da remuneração ÷ Meses do ano) x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado (API)				
NOTA: A taxa de rotatividade das dispensas sem justa causa deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 5%.				
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		R\$	1,45
(Aviso prévio indenizado x Porcentagem de recolhimento mensal do FGTS)				
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		R\$	-
NOTA: Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses do contrato, zeramos esta rubrica e aportamos o custo na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo.				
D	Aviso prévio trabalhado		R\$	84,75
{[(Total da remuneração ÷ dias do mês) ÷ meses do ano] x 7 dias de redução da jornada x porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado}				
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado		R\$	33,73
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		R\$	157,85

{{{Total da remuneração + 13º salário + Férias e terço constitucional de férias}}x Multa sobre o FGTS} x Alíquota de recolhimento mensal do FGTS x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado}	
TOTAL DO MÓDULO 3	R\$ 295,94

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Substituto na cobertura de férias			R\$ -
Esse item foi zerado em função dos 12,10% especificado no módulo 2B.				
B	Substituto na cobertura de ausências legais	Qtd. Média de ausências por doença por ano	R\$ 60,54	
		5		
{[(Total da remuneração ÷ mês) ÷ meses do ano] x média de ausências por ano}				
NOTA: As ausências legais (faltas justificadas por lei) deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 5 dias.				
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	Qtd. Média de dias de licença paternidade	% Incid. de ocorrência	R\$ 0,91
		5	1,5%	
{[(Total da remuneração ÷ Mês) ÷ Meses do ano] x dias de licença por ano x porcentagem de incidência de ocorrência da licença paternidade}				
NOTA: A licença paternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1,5%).				
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	Qtd. de dias pago pela empresa	% Incid. de ocorrência	R\$ 10,90
		15	6%	
{[(Total da remuneração ÷ Mês) ÷ Meses do ano] x média de dias pagos pela empresa x Porcentagem da Incidência de ocorrência de acidentes do trabalho}				
NOTA: A ocorrência das ausências por acidente de trabalho deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 15 dias pagos pela empresa e 6% de incidência de ocorrência.				
E	Substituto na cobertura de outras ausências (Especificar)			
Subtotal			R\$	72,35
F	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais			R\$ 28,80
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1			R\$	101,15

Submódulo 4.1.1 - Afastamento maternidade (120 dias)				
A	Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Meses de afastamento	% Incid. de ocorrência	Valor
		4	2,0%	R\$ 3,23
{[(Total da remuneração + Terço constitucional) x (Meses de afastamento por licença-maternidade ÷ Meses do ano) ÷ Meses do ano] x Incidência de ocorrência}				
NOTA: A ocorrência do afastamento maternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 2% de incidência de ocorrência.				
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição			R\$ 1,29
Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição x incidência do submódulo 2.2				
C	Incidência do FGTS sobre a Remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição			R\$ 2,52
{[(Total da remuneração + 13º salário) x (Meses de afastamento por licença-maternidade ÷ Meses do ano) x Incidência de ocorrência da licença maternidade x Incidência do FGTS}				
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1.1				R\$ 7,04

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1	Ausências legais	R\$ 101,15
4.1.1	Afastamento maternidade	R\$ 7,04
TOTAL DO MÓDULO 4		R\$ 108,19

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
A	Uniforme comum	R\$ 10,60
C	Crachá	
D	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,52%	R\$ 434,38
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) * Percentual de custos indiretos			
B	Lucro	5,83%	R\$ 484,10
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos) * Percentual de lucro			
C	Tributos		
	Base para o cálculo dos tributos	0,9135%	R\$ 9.619,77
C.1	Tributos Federais		
	PIS	0,65%	R\$ 62,53
	COFINS	3,00%	R\$ 288,59
C.2	Tributos Estaduais/Municipais		
	ISS	5,00%	R\$ 480,99
	TOTAL	8,65%	R\$ 1.750,59

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR POSTO	Posto 44 h diurno
----------------------------------	-------------------

Valor Mensal Total ref. Mão-de-obra vinculada à execução contratual		Valor	
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$	4.358,79
B	Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	R\$	3.106,26
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$	295,94
D	Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente	R\$	108,19
E	Módulo 5 - Insumos diversos	R\$	-
Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$	7.869,18
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	1.750,59
VALOR TOTAL POR POSTO		R\$	9.619,77
Quantidade de postos			1
Preço mensal do serviço c/ todos os postos		R\$	9.619,77
Valor ANUAL da proposta (valor mensal do serviço x meses do contrato)		R\$	115.437,24

CONTA VINCULADA - ENCARGOS TRABALHISTAS A SEREM PROVISIONADOS			
ITEM		Valor	
13º Salário		R\$	363,09
Férias e terço constitucional de férias		R\$	210,96
Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		R\$	-
Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		R\$	157,85
Subtotal		R\$	731,90
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o pagamento de férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário	7,82%	R\$	340,86
Total		R\$	1.072,76